



**ACADÉMIE
D'AIX-MARSEILLE**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Direction des services départementaux
de l'éducation nationale
du Vaucluse

FICHE DE POSTE

Intitulé du poste : Directeur (trice) d'école REP+ avec décharge totale E.E.PU STUART MILL, AVIGNON	
Date de mise à jour : mars 2023	Texte de référence : Code de l'Éducation Article L.411-2 issu de la loi n° 2021-1716 du 21 décembre 2021 créant la fonction de directeur d'école. Arrêté du 28 novembre 2014 portant organisation de la formation des directeurs d'écoles, paru au JO du 9 décembre 2014. Circulaire n° 2014-163 du 1er décembre 2014 relatif au référentiel métier des directeurs d'école. BO spécial n° 7 du 11/12/2014. Circulaire MEN 2022578C du 25 août 2020 concernant les fonctions et conditions de travail des directeurs d'écoles. BOEN n° 32 du 27/08/2020.
Fiche validée par : A-DASEN-1er degré	Indemnités / remboursement de frais : indemnité de sujétion REP+, 8 points de NBI, bonification indiciaire pour 10 classes et + (40 points), et Indemnités de sujétion spéciale de direction
Rattachement hiérarchique : IEN de la circonscription AVIGNON 3	
Rattachement administratif : E.E.PU STUART MILL, AVIGNON	Conditions : Liste d'Aptitude à l'emploi de directeur
	Quotité : temps plein
Lien avec d'autres acteurs :	Procédure de recrutement : Sélection sur dossier des candidats puis entretien devant une commission
Résumé de l'activité : <p>Sous l'autorité de l'IEN de circonscription, le directeur d'une école située au sein du dispositif de l'éducation prioritaire renforcée (REP+) exerce ses responsabilités pédagogiques et administratives en conformité avec les textes régissant les missions de directeur, avec les spécificités propres à ce dispositif.</p> <p>L'école élémentaire de Stuart Mill est une école située en REP+ rattachée principalement au réseau du collège Brunet. Elle est constituée de 15 classes dont une Ulis avec 4CP et 4 CE1 dédoublées. L'effectif est de 215 élèves cette année pour 16 enseignants. Une enseignante RASED et un psychologue sont rattachés à l'école. L'école fait partie de la cité éducative d'Avignon. Elle porte des projets à dimension culturelle forte (DEMOS). Elle est engagée pour la promotion de la Section internationale d'Américain auprès des élèves de l'école. L'ELCO est présent sur l'école. La directrice/ le directeur travaille avec le coordonnateur REP+. Le lien avec les familles est soutenu par la présence d'une médiatrice et de l'organisation de cafés pédagogiques.</p>	

Détail des missions (Référentiel métier du directeur d'école – BO spécial n°7 du 11/12/2014):

Au-delà des attributions habituelles d'un directeur d'école, le candidat devra :

- Représenter l'institution et être l'interlocuteur privilégié des familles, des partenaires, des élus locaux, et des associations concernées par la politique de la ville ;
- Accompagner les familles à la parentalité, impulser et mettre en œuvre une réflexion sur l'importance des relations avec les familles ;
- Organiser la scolarité de tous les élèves et apporter une attention particulière à la personnalisation des parcours, en articulant les différents dispositifs d'aide ;
- Impulser et accompagner les orientations pédagogiques et éducatives en lien avec la politique conduite dans le cadre du programme REP+ ;
- Encourager, mutualiser et valoriser les initiatives pédagogiques, les expérimentations et les pratiques innovantes des enseignants, contribuer à leur diffusion au sein de l'école et du réseau ;
- Elaborer et renseigner les outils de pilotage et de suivi en relation étroite avec le coordonnateur du réseau et l'inspecteur de circonscription ;
- Coordonner et piloter le projet d'école et les projets éducatifs et pédagogiques, en lien avec le projet du réseau et celui de la Cité Educative d'Avignon ;
- Participer activement aux travaux des instances du réseau et contribuer à l'élaboration des actions, leur mise en œuvre et leur évaluation ;
- Participer à la mise en œuvre des temps de formation et de concertation REP+ et assurer leur organisation au sein de l'école.

Formation / Expérience professionnelle : l'enseignant devra être inscrit sur la Liste d'Aptitude aux fonctions de Directeur d'Ecole de 2 classes et plus, une expérience d'enseignement en éducation prioritaire et / ou de direction est vivement souhaitée.

Savoir-faire / Compétences :

- Animer et coordonner une équipe d'école élargie ;
- Animer des dispositifs spécifiques, faire vivre le concept de réseau et se placer dans une dynamique de projet ;
- Appréhender les enjeux et les problématiques de l'éducation prioritaire ;
- Maîtriser les outils numériques et applications qui permettent d'assurer le pilotage pédagogique et administratif de l'école.

Connaissances :

- Bonne connaissance du système éducatif et du référentiel de l'éducation prioritaire ;
- Maîtrise du fonctionnement d'une école primaire et prise en compte des spécificités du territoire sur lequel l'école recrute.

Savoir-être / Qualités :

- Sens du travail en équipe
- Aisance relationnelle
- Capacités organisationnelle et capacités d'adaptation
- Organisation et conduite de réunions
- Disponibilité et engagement (concertations, réunions)

Modalités de candidature : Envoyer le dossier de candidature avec CV et lettre de motivation par voie hiérarchique avec copie à ce.mouvement-84@ac-aix-marseille.fr.